

Liderazgo transformacional ecológico: Una revisión de modelos SEM

Dra. Minerva Martínez Avila

Dr. Filiberto Enrique Valdés Medina

Mtro. Efraín Jaramillo Benhumea

Universidad Autónoma del Estado de México

Mmavila48@yahoo.com.mx

RESUMEN

El objetivo de la investigación es realizar un estudio bibliométrico de liderazgo transformacional ecológico mediante la técnica de Modelación de Ecuaciones Estructurales (PLS-SEM) y CB-SEM). La metodología utilizada será de tipo revisión de literatura en los últimos años. Con estos estudios se analizará la medición de los constructos, países de aplicación, y los resultados obtenidos, con la finalidad de impulsar este tipo de liderazgo en la Universidad Autónoma del Estado de México.

Palabras clave: Sustentabilidad, liderazgo transformacional, comportamiento medioambiental.

Ecological transformational leadership: A review of SEM models

ABSTRACT

The aim of the research is to conduct a bibliometric study of ecological transformational leadership using the technique of Structural Equation Modelling (PLS-SEM) and CB-SEM). The methodology used will be of the literature review type in recent years. These studies will be used to analyze the measurement of the constructs, countries of application, and the results obtained, with the aim of promoting this type of leadership at the Autonomous University of the State of Mexico.

Keywords: Sustainability, transformational leadership, environmental behavior.

I. Introducción

La sustentabilidad es tema relevante en la agenda 2030, la cual implica en el caso de las organizaciones que estas no solo se aboquen a la dimensión económica, sino también a la dimensión social y medio ambiental. Por ello, es necesario que las organizaciones se puedan convertir en organizaciones responsables con el medio ambiente, a través del comportamiento proambiental, y compromiso, ya sea organizacional o a nivel empleados, proveedores, y clientes; sujetándose en los sistemas de gestión medioambiental como ISO14001, en la medida en que los empleados los complementan a través de su comportamiento de la ciudadanía organizativa para el medio ambiente, y sustentado desde los enfoques

teóricos del procesamiento de la información social, y la nueva teoría de recursos naturales (Gurmani et al., 2021; Hart, 1995).

No obstante, en el ámbito educativo, algunas universidades tienden a centrar sus procesos, ya sea administrativos, de gestión, o académicos bajo los principios de la sustentabilidad. En este sentido el objetivo de la investigación es identificar constructos medioambientales que hayan sido estudiado con el liderazgo medioambiental.

II. Marco teórico y revisión de literatura

2.1 Teoría del procesamiento de la información social

La teoría del procesamiento de la información social es una teoría que trata problemas de conducta en los niños. Según la teoría del procesamiento de la información social, los sesgos atribucionales hostiles impulsan el comportamiento social. Sin embargo, también ha sido utilizada para explicar comportamientos medioambientales. es identificar constructos medioambientales que hayan sido estudiado con el liderazgo medioambiental.

2.2. La nueva visión de Recursos Naturales

Esta teoría emerge de la Visión Basada en los Recursos Naturales (Hard, 1995) que considera a la empresa como un conjunto de recursos valiosos, raros e insustituibles, con lo cual las empresas logran obtener la competitividad. Más recientemente, este enfoque se ha consolidado como la teoría de recursos, que en los últimos años ha tenido gran relevancia en la gestión estratégica de las organizaciones (Barney, 2001).

2.3 Liderazgo ecológico

El concepto de liderazgo transformacional verde, o ecológico es aquel donde los líderes transformadores ecológicos promueven entre los empleados el alcanzar los objetivos verdes de la empresa. Dichos líderes motivan, comprometen, y estimulan actitudes, y comportamientos verdes entre sus colaboradores para dar cumplimiento a las normas, y así proteger el medio ambiente.

Recientemente, el ecosistema muestra sigue incrementando el deterioro medioambiental, daños al entorno natural, aunque se están aplicando normativas gubernamentales para que las empresas puedan mitigar los efectos que están perjudicando el medio ambiente. En los últimos tiempos, los cambios irreversibles en el ecosistema, la omnipresencia de la contaminación ambiental, los daños al entorno natural y la aplicación de normativas medioambientales están aumentando la presión para que las empresas realicen esfuerzos prudentes para mitigar los efectos perjudiciales para el medio ambiente. Por ello, es importante, la visión transformadora de estos líderes ecológicos, ya que el liderazgo transformacional

ecológico mejora el rendimiento ecológico de una organización a través de los comportamientos proambientales de los empleados.

Tabla 1.

Constructos medioambientales

Autor (s)	Título	Teoría o enfoque teórico	Técnica de análisis		Constructos medioambientales
Gurmani et al., 2021	¿Predice el Liderazgo Ambiental Transformacional el Comportamiento de Ciudadanía Organizacional hacia el Medio Ambiente en la Industria Hotelera? Uso de modelos de ecuaciones estructurales.	Enfoque del procesamiento de la información social.	PLS-SEM		<ul style="list-style-type: none"> • Liderazgo transformacional ambiental. • Comportamiento de ciudadanía organizativa para el medio ambiente.
Pérez et., 2023.	Liderazgo transformacional verde, GHRM y comportamiento proambiental: Un impulso eficaz a los resultados medioambientales de las pequeñas y medianas empresas.	Medioambiental.	CB-SEM		<ul style="list-style-type: none"> • Liderazgo transformacional ecológico. • Gestión ecológica de los recursos humanos (GHRM). • Comportamiento medioambiental. • Desempeño medioambiental.

Nota: journals traducidos al español.

Tabla 2.

Constructos medioambientales

Autor (s)	Título	Teoría o enfoque teórico	Técnica de análisis		Constructos medioambientales
Xiaomei et al., 2022.	Green transformational leadership and environmental	Teoría de la visión basada en los recursos.	PLS-SEM		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liderazgo transformacional verde.

	performance in small and medium enterprises.				<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestión ecológica de los recursos humanos. ▪ Desempeño medioambiental. ▪ Innovación verde.
Cheema et al., 2020.	Percepciones de los empleados sobre la responsabilidad social de las empresas y los comportamientos de ciudadanía organizativa para con el medio ambiente: The mediating roles of la identificación organizativa y el ajuste de la orientación medioambiental.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Teoría de la Capacidad Motivación Oportunidad ▪ La Visión Basada en los Recursos (RBV). 	PLS-SEM		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liderazgo transformacional verde. ▪ Gestión de recursos verdes. ▪ Innovación verde. ▪ Valores verdes. ▪ Desempeño verde.

III. Metodología

La metodología utilizada fue un artículo de revisión de literatura. En este caso, se analizaron journals de 2020 a 2023 sobre liderazgo transformacional verde. Estos tipos de investigaciones se centraron en analizar modelos estructurales, que fueron probados por medio de la Modelación de Ecuaciones Estructurales (SEM), como una técnica de segunda generación, que puede manejar diversos modelos complejos y robustos. Cabe mencionar que a nivel internacional existen dos enfoques de modelación de ecuaciones estructurales. “(1) el modelo estructural y (2) el modelo de medida. El modelo estructural es el modelo guía que muestra las relaciones de dependencia entre variables independientes (exógenas) y variables dependientes (endógenas). El modelo de medida muestra las relaciones entre los constructos (variables latentes) y los indicadores (variables observables); en este modelo, el investigador puede evaluar la contribución de cada ítem (reactivo) a la escala de medición, es decir, especificar qué indicadores definen a cada constructo (Martínez et al., 2018:3).

IV. Resultados

Como se mencionó en párrafos anteriores, esta investigación solo se concretó a hacer una revisión de literatura, sobre el liderazgo transformacional verde, o ecológico, a fin de identificar constructos

medioambientales, que en determinado momento sean útiles adaptarlos en la realización de investigación de sustentabilidad universitaria. De hecho, los constructos que se encontraron en la literatura reciente son:

- Liderazgo transformacional verde.
- Gestión ecológica de los recursos humanos.
- Desempeño medioambiental.
- Innovación verde
- Gestión de recursos verdes.
- Valores verdes.
- Desempeño verde.
- Comportamiento medioambiental.
- Comportamiento de ciudadanía organizativa para el medio ambiente.

Estos constructos pueden ser adaptados para generar nuevos instrumentos que puedan investigar la sustentabilidad medioambiental en las universidades, así como la generación de nuevos modelos estructurales que creen nuevas relaciones estructurales que den aporte a la literatura científica.

V. Discusión.

En los últimos años, los problemas medioambientales se están acrecentando, y las empresas y universidades necesitan redireccionar una visión sustentable a fin de contribuir a disminuir el deterioro de los recursos naturales, que están afectando al calentamiento global, la pérdida de biodiversidad, afectación a la salud animal y humana. Por ello, este tipo de problemas son uno de los más importantes en los últimos años que está afectando a todo el mundo. Es por ello, que los líderes transformadores verdes o ecológicos son parte esencial para que actúen de manera inmediata sobre estos temas de índole nacional e internacional, ya sea a nivel empresarial o a nivel universidades. De hecho, las universidades deben de formar a los estudiantes bajo esta visión sustentable, para que cuando lleguen al ámbito laboral, sean ellos, quienes puedan tomar el liderazgo de transformar mentes, y procesos en beneficio del medio ambiente que nos rodea.

Referencias

- Barney, J.B. Resource-based theories of competitive advantage: A ten-year retrospective on the resource-based view. *J. Manag.* 2001, 27, 643–650.
- Cheema, S., Afsar, B., & Javed, F. (2020). Employees' corporate social responsibility perceptions and organizational citizenship behaviors for the environment: The mediating roles of organizational identification and environmental orientation fit. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 27(1), 9–21.

- Gurmani, J.K., Khan, N.U., Khaliq, M., Yasir, M., Obaid, A., Sabri, N.A.A. (2021). Do Environmental Transformational Leadership Predicts Organizational Citizenship Behavior towards Environment in Hospitality Industry: Using Structural Equation Modelling Approach. *Sustainability*, 13, (10), 1-29.
- Hart, S. A Natural-Resource-Based View of the Firm. (1985). *Acad. Manag. Rev.* 20, 986–1014.
- Perez, J.A.E.; Ejaz, F.; Ejaz, S. Green Transformational Leadership, GHRM, and Proenvironmental Behavior: An Effectual Drive to Environmental Performances Small- and Medium-Sized Enterprises. (2023). *Sustainability*, 15(5), 1-17.
- Xiaomei Sun, Ahmad El Askary, Muhammad Saeed Meo, Noor ul Ain Zafar & Babar Hussain (2022). Green transformational leadership and environmental performance in small and medium enterprises, *Economic Research-Ekonomska Istraživanja*, 35(1), 1-20.